

Дополнительное соглашение к трудовому договору с работником о соблюдении требований Антикоррупционной политики МКОУ «Хубарская СОШ»

« 04 » сентября года

МКОУ «Хубарская СОШ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Исакова М.А., действующем на основании Устава с одной стороны, и Абдулмохитовой Х именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с пакетом документов нормативных документов о противодействии коррупции в МКОУ «Хубарская СОШ», утвержденным приказом от 04.09.2017 г. № 52-А (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.
2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам школы в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.
3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени школы осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
5. Работнику известно о том, что Работодатель не станет подвергать его взысканиям (в т. ч. - дисциплинарным), а также лишать выплат, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.
6. Работник предупрежден о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение Антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политики МКОУ «Хубарская СОШ» в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
7. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «04.09.2017 года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора с работником.
8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.
9. Реквизиты подписи сторон:

Работодатель: Исаков М.А.

Работник: Абдулмохитова Х

